

Sygefraværsuddannelsen vidensdeling af erfaringer

25/248 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Der er i december 2024 og januar 2025 afholdt sygefraværsuddannelse for ledere, AMR og TR. Punktet er med på dagsordenen på anbefaling fra medarbejdersiden med opmærksomhed på, hvordan vi bedst muligt får bragt den viden frem i organisationen som er opstået på uddannelsen, og hvordan Områdeudvalget for Administration kan bidrage hertil.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden inviterer til, at udvalget kommer med forslag til hvordan udvalget kan bidrage til vidensdeling af uddannelsesindholdet.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 13-03-2025

Fra medarbejdersiden har en arbejdsgang været, at det har været med på lokale afdelingsmøder. Der har været fokus på, at formålet er at få medarbejderen godt tilbage på arbejde. Yderligere pointeres det, at efter dag 10 kan det være overladt til den enkelte leder hvad opfølgningen skal være. 1-3-10 modellen handler også om, at det også kan være den sygemeldte medarbejder der gøres til en aktiv medspiller i at bringe medarbejderen godt tilbage på arbejde.

Afbud:

Hanne Majgaard Nielsen

Annette Møller Hammerum

Bilag: